

**ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**  
**Институт за правне и друштвене науке**

**УСКЛАЂИВАЊЕ ПРАВНОГ СИСТЕМА СРБИЈЕ**  
**СА СТАНДАРДИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ**

**Уредник**  
**БОЖИН ВЛАШКОВИЋ**

**Крагујевац**  
**2013.**

**УСКЛАЂИВАЊЕ ПРАВНОГ СИСТЕМА СРБИЈЕ СА  
СТАНДАРДИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ  
Књига I**

**ИЗДАВАЧ:** Правни факултет Универзитета у  
Крагујевцу  
Институт за правне и друштвене науке  
Јована Цвијића 1, 34000 Крагујевац  
телефон: (034) 306 513, 306 504  
телефакс: (034) 306 540  
е-пошта: [faculty@jura.kg.ac.rs](mailto:faculty@jura.kg.ac.rs)  
веб: <http://.jura.kg.ac.rs>

**РЕЦЕНЗЕНТИ:** Проф. др Предраг Стојановић  
Проф. др Слободан Марковић  
Проф. др Снежана Соковић  
Проф. др Душан Поповић

**ЗА ИЗДАВАЧА:** Проф. др Миодраг Мићовић

**УРЕДНИК:** Проф. др Божин Влашковић

**ШТАМПА:** Интерагент, Крагујевац

**ТИРАЖ:** 100 примерака

ISBN 978-86-7623-047-1

---

Др Радоје Брковић,  
редовни професор

УДК: 342.729:331.109.3(497.11)  
340.134:331.109.32(497.11)

## КОНЦЕПЦИЈЕ О ПРАВУ НА ШТРАЈК У УПОРЕДНОМ ПРАВУ\*

### Резиме

У раду су дате различите дефиниције штрајка с обзиром на околност ко је организатор штрајка, шта су циљ и предмет штрајка и против кога је штрајк усмерен (послодавац и/или јавна власт). Приказане су и различите концепције о праву на штрајк у упоредном праву. Прва-запослени има право на организовање и учешће у штрајку, друга-синдикат има привилегију да организује штрајк а запослени да у њему учествује и трећа- штрајк је чињеница живота, слобода, *sui generis* концепција. Анализиран је важећи Закон о штрајку Србије и дат предлог решења која би требало да садржи нов закон.

**Кључне речи:** штрајк, упоредно право, организатор штрајка, учесник у штрајку, слобода штрајка, право на штрајк, штрајк у Србији.

### 1. Увод

Бројни су облици (методе) индустријске борбе. Међу њима, штрајк представља последње средство борбе, којим запослени и синдикат врше притисак на послодавце да поштују предвиђено и раније договорено у погледу услова рада. Кроз штрајк, најјасније се одражава друштвена моћ и слабости синдиката и послодавца. Изостанак социјалног мира доприноси настанку индустријских конфликта, који се некада не могу решити социјалним дијалогом и применом мирних метода, већ се запослени и њихови синдикати у тим ситуацијама нерадо опредељују за предузимање притиска према послодавцу, а који се због пасивности послодавца најчешће завршава штрајком.

---

\* Рад је написан у оквиру пројекта Правног факултета Универзитета у Крагујевцу: "Усклађивање правног система Србије са стандардима Европске уније", који се финансира из средстава Факултета.































